BILANCIO SOCIALE

2025

DEDALOS

GRUPPO DI RICERCA

Sommario

Introduzione 3

Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale 4

Informazioni generali sull'Ente 6

Valori e finalità perseguite (Mission – come da Statuto/Atto Costitutivo) 7

Storia dell'organizzazione 9

Attività statutarie individuate e oggetto sociale 10

Struttura, Governo e Amministrazione 14

Persone che operano per l'Ente 16

Introduzione

Il bilancio sociale è uno strumento con cui la nostra Cooperativa gestisce la propria responsabilità sociale nei confronti di tutti gli interlocutori che a vario titolo si relazionano con la Cooperativa stessa. Si tratta di soggetti che hanno nei confronti della Cooperativa un interesse rappresentato da rapporti societari, commerciali, di lavoro o di altro genere: i cosiddetti portatori di interesse o stakeholders.

Ogni organizzazione ha un compito fondamentale nell'ottica dello sviluppo sostenibile e deve tenere conto della diversità di stakeholders con cui intrattiene relazioni di ogni genere.

Attraverso il bilancio sociale GRUPPO DI RICERCA DEDALOS SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ETS rende espliciti i risultati della propria attività, confrontandoli con gli obiettivi dichiarati, in modo da permettere a tutti (soci, lavoratori, stakeholders), ma in primo luogo a sé stessa, di verificare se tali obiettivi siano stati raggiunti, o si renda necessario piuttosto, introdurre ulteriori interventi.

Il bilancio sociale è quindi indispensabile per indagare sulle strategie ed i comportamenti adottati dalla Cooperativa per raggiungere le finalità statutarie, sui risultati raggiunti e sull'eventuale ricaduta benefica per la collettività in generale.

Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale

Il bilancio sociale è qualcosa in più rispetto alla semplice elencazione di numeri che hanno solo l'obiettivo di mostrare il risultato contabile realizzato. L'obiettivo del bilancio sociale è ricostruire la storia, far conoscere l'anima della cooperativa, le sue scelte, le sue sofferenze e le sue vittorie. Mostra il tentativo di essere fedeli alla vision e mission che si è data e, insieme, i percorsi di flessibilità e riorganizzazione che sono stati necessari nel corso dell'anno.

La metodologia di rendicontazione è fedele ai dettami legislativi, ma vuole impostare un più rigoroso sistema di valutazione dei diversi aspetti, attraverso l'individuazione di indicatori di qualità che mostrano il rapporto fra la cooperativa e i soci e le conseguenze operative che derivano dalle scelte organizzative. Sono presenti, dunque, focus specifici sul personale, sulle persone che usufruiscono dei nostri servizi e sul sistema di reti e relazioni che accompagna il nostro lavoro.

Per la stesura del presente bilancio sociale, la direzione aziendale e il consiglio di amministrazione ha analizzato accuratamente la normativa e ragionato su quali parti del bilancio potessero essere più utili per la sua redazione. Ha focalizzato mission e vision e analizzato i dati di bilancio, con particolare riferimento agli impatti sociali dell'azione della cooperativa. Di seguito ha compiuto una ricognizione sui diversi strumenti di monitoraggio tecnico procedurale e finanziario della cooperativa e identificato le fonti da cui estrarre le informazioni utili alla migliore comunicazione delle informazioni. Sono stati, di seguito, confrontati i dati di bilancio con la concretezza dell'esperienza, mettendo in relazione i fatti accaduti nell'anno con gli eventi economici, il ciclo finanziario e il ciclo economico dell'azienda. Il risultato ha prodotto una articolata ricognizione dei diversi aspetti della vita dell'azienda in questo anno.

Nella redazione del bilancio sociale la cooperativa ha fatto riferimento alle linee guida dettate dal Decreto del 04 luglio 2019, che elenca i principi generali da tenere presente per la stesura del documento che riportiamo di seguito, a titolo esemplificativo, per maggiore leggibilità:

- RILEVANZA: Devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione, dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività. Questi dati servono agli stakeholder per valutare il lavoro svolto dall'ente ed il grado di raggiungimento degli obiettivi statutari.

- COMPLETEZZA: Occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'ente (lavoratori, associati, volontari, cittadini, i destinatari dei servizi, pubbliche amministrazioni, donatori, ecc.).
- TRASPARENZA: occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni.
- NEUTRALITÀ: Le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse.
- COMPETENZA DI PERIODO: le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi / manifestatisi nell'anno di riferimento.
- COMPARABILITÀ: Vanno inseriti, per quanto possibile, dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato cambia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori o enti operanti nello stesso settore).
- CHIAREZZA: Le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile, con un linguaggio accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica.
- VERIDICITA' E VERIFICABILITÀ: Vanno riportate le fonti informative utilizzate.
- ATTENDIBILITÀ: i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati. La rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà.
- AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI: Ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

Informazioni generali sull'Ente

Gruppo di Ricerca Dedalos Società Cooperativa Sociale ETS è una Società Cooperativa sociale dal 2024 e in virtù del D.Lgs. 112/2017, è di diritto "Impresa Sociale".
La Cooperativa ha sede legale in Lecce alla Via Cesare Abba n.34, e sede operativa in Grottaglie (TA) alla Via Tiziano n. 6.
La Cooperativa è iscritta presso Albo regionale delle Cooperative sociali Sezione "A" progressivo n. "1614" e Sezione "B" progressivo n. "932", con Atto Dirigenziale della Regione Puglia n. 102 del 18/04/2024; e presso la CCIAA di Lecce al n. LE-235256, Codice fiscale e partita iva 03643760758.
È inoltre iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di Impresa sociale a partire dal 23/01/2024 nell'apposito Registro RUNTS.

Denominazione sociale	**GRUPPO DI RICERCA DEDALOS – SOCIETA' COOPERATIVA ETS**
Data di costituzione	21/05/2002 Ultima modifica statutaria in data 12/01/2024 per atto Notaio Urselli Maurizio di Leverano (LE)
Scadenza	31/12/2050 (con possibilità di proroga)
Sede Legale	Lecce – Via Cesare Abba 34
Iscrizione Registro Imprese	LECCE
R.E.A.	LE – 235256
N° Iscr. Albo delle Cooperative	A171267
Protocollo Iscr. RUNTS	130717
Codice Fiscale e P.Iva	03643760758
Indirizzo pec	progettazione@pec.gruppodedalos.it
Sito ufficiale	www.gruppodedalos.it
Sistema di Governance	Sistema tradizionale con CDA composto da: Magurano Vanessa (Presidente) Dimitri Dalila (Vicepresidente e Consigliere) Magurano Melissa (Consigliere)
Legale Rappresentante	Magurano Vanessa, presidente del CdA, nominata con atto del 25/06/2023, durata in carica 3 esercizi
Codici Ateco 2025	85.59.20 – corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale 58.19.00 – altre attività editoriali 33.20.09 - installazione di altre macchine ed apparecchiature industriali

	43.12.0 - preparazione del cantiere edile e sistemazione del terreno 43.91.00 – lavori di muratura 46.47.10 - commercio all'ingrosso di mobili per la casa ufficio e negozi 46.64.99 - commercio all'ingrosso di altre macchine ed attrezzature per l'industria e il commercio e la navigazione nca 62.10.00 – attività di programmazione informatica 62.20.10 – attività di consulenza informatica 70.20.09 consulenza imprenditoriale e altra consulenza gestionale nca 82.30.0 - organizzazione di convegni e fiere 85.69.01 - consulenza scolastica e servizi di orientamento scolastico 91.01 - attività di biblioteche e archivi
Settore attività ICNPO	02000 - Istruzione e ricerca Beni e servizi prodotti: Educazione, Istruzione e Formazione 06100 -Promozione dello sviluppo economico e sociale della collettività Beni e servizi prodotti: Valorizzazione del patrimonio culturale
Altre sedi e Unità locali	Via Tiziano 6 - Grottaglie (TA)

Valori e finalità perseguite (Mission – come da Statuto/Atto Costitutivo)

Lo scopo dei soci della Cooperativa, in attuazione dell'art.1 della legge 8 novembre 1991 n. 381, è il perseguimento di finalità *dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini* attraverso:

- la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi incluse le attività di cui all'Art. 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l), e p), del D.Lgs. 3 luglio 2017 n. 112;
- lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati di cui all'Art. 4 della Legge n. 381/1991 e all'Art. 2 comma 6 della Legge Regione Puglia n. 21/1993 e s.m.i.;
- servizi ed attività tutti contestualmente esercitati e coordinati tra loro per l'efficace raggiungimento delle finalità attribuite alle cooperative sociali dal predetto Art. 1 della Legge n. 381/1991, sì da realizzare il collegamento funzionale tra le attività di cui ai punti a) e b) del medesimo Art. 1 della Legge n. 381/1991 quali appresso meglio definite, in conformità a quanto disposto dalla Legge Regione Puglia 11 febbraio 2002 n. 2; il tutto conservando sempre un'organizzazione amministrativa utile a consentire la netta separazione fra le gestioni relative alle diverse attività esercitate ai fini della corretta applicazione delle agevolazioni concesse dalla vigente normativa.

La Cooperativa non ha dunque finalità speculative e/o lucrative ed intende far partecipare

chiunque ne abbia l'interesse e i requisiti ai benefici della mutualità, essendo retta e disciplinata in particolare dai principi della mutualità prevalente ai sensi dell'Art. 2514 del Codice Civile, mirando a realizzare una gestione integrata dei servizi erogati in forma associativa volta ad ottenere - tramite la gestione in forma associata dell'azienda nella quale i soci lavoratori prestano la propria opera - continuità occupazionale lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali possibili, operando in maniera integrata rispetto al territorio di appartenenza.

La Cooperativa, nello svolgimento della propria attività, si avvale prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci e orienta la propria gestione al conseguimento dei parametri di scambio mutualistico prevalente ai sensi degli Art. 2512 e seguenti del codice civile.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali, i soci instaurano con la Cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, ovvero in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione italiana.

La Cooperativa, per le attività di cui alla cooperativa di tipo B, impiega alle sue dipendenze, come previsto dallo Statuto, un numero non inferiore al **trenta per cento** di lavoratori svantaggiate o con disabilità ai sensi dell'Art. 4 della L. n. 381/1991 e ss.mm.ii. Si considerano persone svantaggiate gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno ai sensi dell'articolo 21 della legge 26 luglio 1975, n. 354, e successive modificazioni. Si considerano inoltre persone svantaggiate i soggetti indicati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministro della sanità, con il Ministro dell'interno e con il Ministro per gli affari sociali, sentita la commissione centrale per le cooperative istituita dall'articolo 18 del citato decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 14 dicembre 1947, n. 1577, e successive modificazioni.

Storia dell'organizzazione

La società nasce nel 2002 allo scopo di gestire attività e servizi nel campo dei beni culturali e dell'archeologia. Sin da subito, si accredita per indagini archeologiche presso la Soprintendenza per i Beni Archeologici della Puglia e il Dipartimento di Beni Culturali dell'Università del Salento.

Negli anni si specializza e tuttora opera nel settore delle ITC applicate al turismo, del marketing territoriale e del *destination management*, curando, sin dal 2005, importanti iniziative per la promozione della Puglia nei mercati turistici nazionali e internazionali.

L'azienda è attiva in tutta Italia e collabora con numerosi partner pubblici e privati; cura le attività di marketing e comunicazione di diversi marchi turistici e si occupa di promo-commercializzazione delle destinazioni turistiche per conto di GAL ed enti pubblici di vario livello; dal 2008 al 2018 ha collaborato alla gestione di attività di promozione turistica e culturale di destinazioni territoriali gestendo il progetto *Viaggiando con le Pro Loco e Discover South Italy*.

Il 31 marzo 2005 viene iscritta nella sezione delle cooperative a mutualità prevalente.

Dal 2002 è impegnata in progetti e azioni di tutela del patrimonio culturale, sia in termini di valorizzazione che di ricerca scientifica come scavi archeologici in località Poggiardo, Castro, Giuggianello, Lecce, Otranto e organizzazione di mostre archeologiche e di archeologia industriale. Dal 2006 inizia la specializzazione anche nel settore archivistico con il riordino degli archivi delle 22 Parrocchie della Diocesi di Otranto, proseguita poi con interventi di riordino di archivi aziendali e comunali.

Dal 2020 è impegnata nella progettazione e nello sviluppo di modelli educativi **per minori**, nella creazione di **percorsi STEAM** per ogni livello di istruzione per il potenziamento delle soft skills attraverso ambienti di apprendimento immersivi. Svolge programmi educativi che sensibilizzano i bambini sull'importanza della conservazione della natura e della protezione degli ecosistemi. Mette in atto progetti che coinvolgono gli studenti nella creazione e nella manutenzione di spazi verdi, come orti didattici, dove possono imparare a coltivare, prendersi cura delle piante e comprendere l'importanza di una dieta sana ed equilibrata.

Dal 2023 l'azienda è inoltre impegnata nello sviluppo di programmi di **incubazione** e

accelerazione rivolti a giovani e startup che intendono sviluppare iniziative di economia sociale, fornendo **servizi a supporto dello sviluppo**

Sempre nel 2023, con DGR n. 1065/2023, viene inserita nell'Elenco regionale di Enti del Terzo Settore giovanili accreditati a supporto della Rete dei Nodi di Galattica - Rete Giovani Puglia.

Il 12 Gennaio 2024, con delibera di assemblea straordinaria presso il notaio Maurizio Urselli, è stata trasformata in cooperativa sociale di tipo A e B.

Con atto n.102 del 18/04/2024 viene iscritta all'albo delle società cooperative nella sezione A, n. progressivo 1614, e nella sezione B, numero progressivo 932.

Il 20 settembre 2024 ottiene l'accreditamento come Ente di Formazione Professionale dalla Regione Puglia, con l'autorizzazione a svolgere tra gli altri anche percorsi di Obbligo Formativo.

Il gruppo, amministratori, soci e lavoratori, è stato pertanto fortemente motivato a lavorare in ambito cooperativo ponendosi i seguenti obiettivi:

- partecipare collegialmente alla gestione della cooperativa;
- sviluppare nuove attività e nuovi progetti che, grazie al supporto organizzativo e finanziario, potevano perseguire obiettivi di qualità e innovazione;
- coniugare capacità professionali e motivazione sociale per affermare la cooperativa sul mercato;
- sviluppare le competenze professionali dei soci attraverso costanti percorsi formativi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

Come previsto dall'art. 4 della Legge Regionale n. 21/1993, modificata dalla Legge n. 2/2002, Gruppo di Ricerca Dedalos ha ottenuto l'iscrizione nell'Albo regionale delle Cooperative sociali Sezione "A" progressivo n. "1614" e Sezione "B" progressivo n. "932", con Atto Dirigenziale della Regione Puglia n. 102 del 18/04/2024.

Si riporta di seguito il dettaglio delle attività svolte con riferimento alle sezioni A e B:

Attività di tipo “A”	Attività di tipo “B”
Progetti contro la dispersione scolastica	Vendita attrezzature didattiche e arredi
Percorsi educativi	Servizi di comunicazione e promozione di progetti
Percorsi di formazione professionale	Servizi di digitalizzazione e innovazione dei processi
Valorizzazione del patrimonio culturale e delle tradizioni locali	

Dettaglio delle Attività sezione A

Nel corso del 2025, Gruppo Dedalos ha consolidato il proprio ruolo di ente del Terzo Settore e organismo di formazione professionale, sviluppando interventi nei settori dell'educazione, dell'innovazione didattica, della formazione professionale, della valorizzazione territoriale e dell'inclusione sociale. L'azione della cooperativa si è caratterizzata per un approccio integrato volto a creare connessioni tra scuola, territorio, imprese e comunità locali, promuovendo opportunità di crescita culturale, professionale e sociale.

A tal fine, l’azienda si impegna in **interventi educativi e formativi rivolti a bambini, giovani e adulti,** finalizzati a favorire il successo formativo, l'inclusione sociale e lo sviluppo delle competenze personali e professionali. Le attività sono progettate per rispondere ai bisogni dei destinatari attraverso percorsi partecipativi, innovativi e accessibili, capaci di promuovere pari opportunità e rafforzare la partecipazione attiva alla vita sociale e comunitaria.

In particolare i vari corsi di formazione:

· affidamento ricevuto dal **Comune di Firenze** nell'ambito del progetto **PEZ 2025/2026 – Servizi educativo-didattici per le scuole dei Quartieri 2 e 3**, finalizzato al contrasto della dispersione scolastica e alla promozione del successo formativo. Le attività, sviluppate in stretta co-progettazione con gli istituti scolastici del territorio, hanno previsto la realizzazione di laboratori educativi rivolti ad alunni della scuola primaria e secondaria di primo grado. Gli interventi riguardavano lo studio assistito, il supporto alla preparazione degli esami finali, il potenziamento dell'italiano L2, l'utilizzo di strumenti compensativi, laboratori artistici e teatrali e percorsi dedicati alla promozione del benessere. L'approccio

adottato è stato orientato alla personalizzazione degli interventi sulla base dei bisogni educativi rilevati dalle singole scuole e dei gruppi coinvolti.

· nell'ambito delle attività rivolte all'infanzia, Gruppo Dedalos ha collaborato con l'**Istituto Comprensivo "E. Vanoni" di Ardenno (SO)** nella realizzazione di percorsi educativi innovativi quali *Esploratori del Corpo*, *Gioco, mi muovo, imparo*, *A suon di musica* e *Teatrando: cuori a tempo*. Le attività sono state sviluppate secondo una metodologia esperienziale e laboratoriale che pone il bambino al centro del processo di apprendimento, favorendo lo sviluppo delle competenze cognitive, relazionali, motorie ed espressive attraverso il gioco, il movimento, la musica e il teatro.

· particolare rilevanza ha assunto l'avvio del percorso **IFTS "Work in Tourism"**, finalizzato alla formazione di tecnici specializzati nella progettazione, definizione e promozione di piani di sviluppo turistico e territoriale. Il corso, rivolto a giovani e adulti disoccupati, rappresenta un'importante opportunità di qualificazione professionale e inserimento lavorativo nei settori del turismo e della promozione territoriale.

· Nel settore della valorizzazione del patrimonio culturale e delle tradizioni locali, la cooperativa ha realizzato per il **Comune di Monteroni di Lecce** il progetto *Escape Room: alla scoperta del patrimonio enogastronomico locale*. L'iniziativa ha proposto un innovativo percorso educativo basato sulla gamification, trasformando il territorio in un grande laboratorio di apprendimento. Attraverso enigmi, prove collaborative e attività di esplorazione, i partecipanti hanno potuto conoscere le tradizioni enogastronomiche locali, sviluppando al contempo competenze trasversali quali problem solving, lavoro di squadra, osservazione e capacità di orientamento. Il progetto rappresenta un esempio concreto di integrazione tra educazione, valorizzazione territoriale e innovazione metodologica.

Tali interventi confermano la capacità di Gruppo Dedalos di progettare e gestire attività educative complesse e diversificate, promuovendo inclusione, partecipazione attiva, apprendimento esperienziale e sviluppo delle competenze, in coerenza con gli obiettivi di crescita sociale e culturale delle comunità di riferimento.

· I percorsi formativi, progettati in collaborazione con docenti e referenti scolastici, si basano su metodologie didattiche innovative e partecipative che pongono gli studenti al centro del processo di apprendimento. Attraverso l'utilizzo di tecnologie digitali, robotica educativa, coding, intelligenza artificiale e strumenti di progettazione ingegneristica, gli alunni sono coinvolti in attività laboratoriali che favoriscono l'ascolto attivo, il pensiero

critico e logico, la creatività, la collaborazione e il problem solving. L'approccio adottato valorizza il lavoro cooperativo e l'apprendimento esperienziale, promuovendo l'inclusione, la partecipazione di tutti e le pari opportunità, con particolare attenzione al superamento degli stereotipi di genere nelle discipline STEM.

Dettaglio delle Attività sezione B

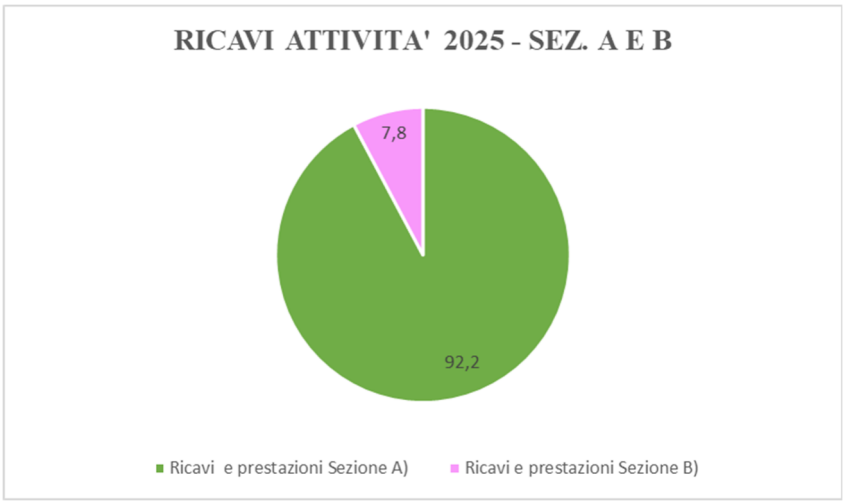
Nel corso del 2025, la Sezione B di Gruppo Dedalos ha inoltre sviluppato attività di fornitura e servizi a supporto di scuole, enti pubblici e organizzazioni del territorio, contribuendo all'innovazione degli ambienti educativi e dei processi organizzativi.

In particolare, sono state realizzate attività di **fornitura e installazione di arredi e attrezzature per laboratori didattici e ambienti innovativi di apprendimento**, comprendenti soluzioni tecnologiche per laboratori STEM, spazi dedicati alla robotica educativa, alla didattica digitale e alle tecnologie 4.0. Tali interventi hanno consentito alle istituzioni scolastiche di migliorare la qualità degli ambienti formativi e di favorire metodologie didattiche laboratoriali e inclusive.

La cooperativa ha inoltre erogato **servizi di comunicazione, promozione e valorizzazione di progetti e iniziative territoriali**, supportando enti pubblici e privati nella realizzazione di strategie di comunicazione integrata, produzione di contenuti informativi e divulgativi, organizzazione di eventi e attività di engagement rivolte alla cittadinanza.

Tra le attività svolte rientrano anche servizi di **digitalizzazione e innovazione dei processi**, attraverso la trasformazione digitale di archivi documentali.

Si riporta di seguito l'incidenza delle attività svolte nel Bilancio di esercizio:



Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri periodici di verifica e supervisione del lavoro	4 - Co-produzione
Soci	Assemblee e riunioni di coordinamento	5 - Co-gestione
Finanziatori	Non sono presenti	Non presente
Clienti e Utenti	Somministrazione questionario di qualità e riunioni informative	1 - Informazione
Fornitori	Scambio di comunicazioni via mail	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Incontri per co-progettare	3 - Co-progettazione
Collettività	Sito internet e social media, avventori delle attività di pubblico esercizio	1 - Informazione

SCALA delle intensità:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia Soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Meltemi Vacanze & Resort Soc. Coop. Impresa sociale ETS	impresa	Partenariato	Servizi di comunicazione, promozione e valorizzazione
Agenzia Formativa Ulisse	Ente di formazione	Formazione e aggiornamento	RTS in progetti finanziati da P.A.
Iazzo Scagno srl Impresa Sociale ETS	impresa	Partenariato	Sviluppo progetti sociali e di inserimento lavorativo
Istituto Comprensivo Statale San Francesco-Capuana	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
DIREZIONE DIDATTICA - I C.D.'M. MONTESSORI' MOLA	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
Direzione Didattica 3° Circolo Roncalli	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
Direzione Didattica di Corciano Villaggio Girasole	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
I.C. “AMMIRATO FALCONE”	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
I.C. Luigi Settembrini - Nova Siri Scalo	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
I.I.S.S. “Don Tonino Bello Liceo Artistico “ Nino Della Notte	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico

IPEOA Armando Perotti	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO - 4 CD 'C. BREGANTE'- SM 'VOLTA'	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO - I.C.'D.F. TATTOLI - DE GASPERI'	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO - MARCONI	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO - POGGIOFRANCO - T. FIORE	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO “G. RODARI – D. ALIGHIERI	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO “GIUSEPPE GUZZO” TIRIOLO	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
Istituto Comprensivo A. Diaz Vernole	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO ALDO MORO	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO BOZZANO-CENTRO SCUOLA AD INDIRIZZO MUSICALE	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO CAMILLO MONACO - ENRICO FERMI	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO COLLEPASSO	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
Istituto Comprensivo Corigliano-Melpignano-Castrignano dei Greci	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
Istituto Comprensivo De Amicis-Laterza-Monte San Michele	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO DI GALATINA - POLO 1	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO DI POIRINO	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO G. Minozzi - N. Festa	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO GIOVANNI XXIII S. MICHELE S.NO	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO M. MONTESSORI – ALIGHIERI	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO NARCISI	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico

Istituto Comprensivo Novoli	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO PADERNO DUGNANO VIA MANZONI	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO POLO 2 GALATONE – SECLÌ	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
Istituto Comprensivo Sciascia	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "DON BOSCO" - CUTROFIANO (LE)	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
Istituto Comprensivo Statale "Fornelli-Giovanni XXIII	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “C. CONSONNI” DI ARCENE	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
Istituto Comprensivo Statale Aradeo	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
Istituto Comprensivo Statale C.G. Viola	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI MARTANO con Carpignano Salentino e Serrano	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE POLO 1 COPERTINO	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO COMPRENSIVO VARESE 3 A.VIDOLETTI	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE - A. VESPUCCI	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE - G. GIOLITTI	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
Liceo Scientifico Statale RAFFAELE LOMBARDI SATRIANI	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
Comune di Monteroni di Lecce	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo di progetti sociali e di contrasto della povertà educativa
Comune di Maruggio	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo di progetti sociali e di contrasto della povertà educativa
Istituto Comprensivo di Ardenno	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo di progetti sociali e di contrasto della povertà educativa
Comune di Firenze	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo di laboratori educativi per gli studenti
Comune di Melfi	Ente pubblico	Fornitura di servizi	Attività di digitalizzazione di libri e documenti
Regione Puglia	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Finanziamento del Corso IFTS

REVISIONE MISE

Con riferimento alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 220/2002, Gruppo di Ricerca Dedalos Soc. Coop. Sociale ETS ha ricevuto la revisione e l'accertamento della natura mutualistica dell'Ente, attraverso la verifica della gestione amministrativa, contabile, fiscale e giuslavoristica, da parte del Ministero dello Sviluppo Economico. In data 06/08/2024, il revisore incaricato ha proposto il rilascio del certificato/attestazione di revisione.

Consistenza e composizione della base sociale/associativa al 31/12/2025

Numero	Tipologia soci
4	Numero di soci
3	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di Governo e Controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CdA:

Nome e Cognome	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Magurano Vanessa	SI	F	37	25/06/2023	1	RSPP	NO	PRESIDENTE
Dimitri Dalila	NO	F	33	25/06/2023	1	RLS	NO	VICEPRESIDENTE
Magurano Melissa	NO	F	31	25/06/2023	1		NO	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	Totale componenti (persone)
0	Di cui maschi
3	Di cui femmine
0	Di cui persone svantaggiate
3	Di cui persone normodotate
2	Di cui soci cooperatori lavoratori
1	Di cui soci cooperatori volontari
0	Di cui soci cooperatori fruitori

0	Di cui soci sovventori e finanziatori
0	Di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata della carica

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero variabile da tre a undici membri, secondo quanto stabilito all'atto della nomina.

I membri del Consiglio di Amministrazione possono essere scelti solo tra i soci cooperatori; il Consiglio di Amministrazione nominerà al suo interno il Presidente e il Vice presidente, se questi non sono nominati dai soci.

I membri del Consiglio di Amministrazione possono essere nominati per un periodo non superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Sono rieleggibili e cessano dalle loro funzioni, oltreché per scadenza del periodo di durata per il quale sono stati nominati, in ogni altra ipotesi prevista dalla legge, ed in particolare per rinuncia, decadenza o revoca dall'incarico, con esclusione in quest'ultimo caso di ogni diritto al risarcimento del danno anche se la revoca è fatta senza giusta causa.

Il CdA è stato nominato su delibera del 25/06/2023.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2025	Dei soci	30/04/2025	Approvazione Bilancio 2024	100,00	0,00
2024	Dei soci	27/06/2024	Approvazione Bilancio 2023	100,00	0,00
2023	Dei soci	30/07/2023	Approvazione Bilancio 2022	100,00	0,00

I soci sono stati presenti alle Assemblee convocate ed hanno espresso partecipazione e interesse per le attività della cooperativa. Insieme sono stati delineati gli obiettivi da raggiungere ogni anno e un consuntivo degli obiettivi raggiunti l'anno precedente. Alle loro domande il CdA ha risposto in modo esaustivo e chiaro creando un clima di fiducia e rispetto reciproco.

I soci sono stati coinvolti in tutti i processi decisionali dell'azienda.

Persone che operano per l'Ente

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

Numero	Occupazioni
8	Totale lavoratori subordinati - occupati anno di riferimento
4	Di cui maschi
4	Di cui femmine
1	Di cui under 35
0	Di cui over 50

Numero	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	Di cui maschi
0	Di cui femmine
0	Di cui under 35
0	Di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

Numero	**Assunzioni** (da disoccupato a occupato)
3	Nuove assunzioni anno di riferimento
1	Di cui maschi
2	Di cui femmine
0	Di cui under 35
0	Di cui over 50

Numero	**Stabilizzazioni** (da determinato a indeterminato)
0	Stabilizzazioni anno di riferimento
0	Di cui maschi
0	Di cui femmine
0	Di cui under 35
0	Di cui over 50

Composizione del personale nel 2025

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	4
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	2
Operai	0	2
Apprendisti	0	0
Altro	0	0

Numero Collaboratori	Profili
43	Totale (subordinati, parasubordinati e autonomi)
1	Direttore/rice aziendale
5	Impiegati amministrativi
2	Operai
0	Apprendisti

35	Cococo per specifici progetti

Di cui Dipendenti svantaggiati	
1	Totale dipendenti con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage

Livello di istruzione del personale occupato (subordinati e autonomi):

Numero Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca o Master di II Livello
10	Laurea Magistrale
0	Diploma Superiore ITS o Master di primo livello
12	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
0	Qualifica scuola superiore
0	Licenza Media
0	Altro

Informazioni sui criteri seguiti per l'ammissione di nuovi soci (ai sensi dell'ex art. 2528 del Codice civile)

Nell'ammissione dei soci e nella relativa procedura si osservano le norme previste dalla legge, dallo statuto sociale e dai regolamenti approvati. Si adottano criteri non discriminatori coerenti con lo scopo mutualistico e con l'attività economica svolta. Si tiene conto della potenzialità della cooperativa, delle caratteristiche dell'aspirante socio e di tutti gli altri requisiti soggettivi e oggettivi richiesti dallo statuto.

Nel corso dell'anno 2025 non ci sono state ne richieste di ammissione a socio ne richieste di dimissioni da socio.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

La Cooperativa applica diversi CCNL, in base alle attività che svolge:

- **CCNL per il settore Commercio CONFCOMMERCIO**

N. dipendenti		**Full Time**	**Part Time**
1	Totale dipendenti indeterminato inclusi apprendisti	0	1
	Di cui maschi	0	1
	Di cui femmine	0	0
0	Totale dipendenti determinato	0	0
	Di cui maschi	0	0
	Di cui femmine	0	0

- CCNL Cooperative Sociali

N. dipendenti		Full Time	Part Time
1	Totale dipendenti indeterminato inclusi apprendisti	0	1
	Di cui maschi	0	1
	Di cui femmine	0	0
1	Totale dipendenti determinato	0	1
	Di cui maschi	0	0
	Di cui femmine	0	1

- CCNL Formazione Professionale

N. dipendenti		Full Time	Part Time
2	Totale dipendenti indeterminato inclusi apprendisti	2	0
	Di cui maschi	0	0
	Di cui femmine	2	0
3	Totale dipendenti determinato	2	1
	Di cui maschi	1	0
	Di cui femmine	1	1

I lavoratori della Cooperativa hanno ricevuto un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dal contratto collettivo, e viene rispettato il parametro secondo cui in ciascun ente la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto di 1 a 8, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda stabilito dall'Art. 13 del D.Lgs. 3 luglio 2017 n. 112 (ovvero la retribuzione del lavoratore con qualifica più alta non può superare di 8 volte la retribuzione del lavoratore con qualifica più bassa).

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

La nostra Cooperativa ha intrapreso ormai da tempo le iniziative necessarie anche alla tutela dei luoghi di lavoro, secondo quanto disposto dalla legislazione in materia. È regolarmente svolta l'azione di aggiornamento del personale (anche in caso di nuove assunzioni), anche ai sensi del Decreto 81/2008 art 36 e 37.

Nell'anno 2025 sono stati svolti i seguenti corsi di formazione per il personale dipendente:

- Corsi ANTINCENDIO LIVELLO 2
- Corso di Formazione generale rischio medio
- Corsi di Formazione e Informazione sulla SICUREZZA SUL LAVORO

- Corsi HACCP
- Corsi PRIMO SOCCORSO

Si procederà poi con opportuno aggiornamento come previsto per legge.

Evoluzione della gestione

I traguardi raggiunti nel 2025 sono il risultato della bontà del lavoro sin qui svolto.

La Cooperativa è stata in grado di gestire numerose attività e servizi, perfezionando la capacità organizzativa e gestionale indispensabile a minimizzare i relativi rischi di tipo economico.

Nel corso dell'anno, la Cooperativa ha proceduto alla presentazione di progetti in risposta ai principali Avvisi pubblici emanati dalla Regione Puglia e per i quali si stanno aspettando le relative graduatorie.

Sulla base dei valori e delle stime contabili al 31/12/2025, nonché sulla base dell'andamento dell'attività aziendale nei primi mesi del 2026, si stima che l'attività della nostra Cooperativa potrà proseguire regolarmente anche nel prossimo futuro.

Lecce, 31/03/2026

Gruppo di Ricerca Dedalos
Società Cooperativa Sociale ETS

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
f.to MAGURANO Vanessa

"Il sottoscritto, ai sensi dell'art.31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società".

Esente da imposta di bollo - D.P.R. 26/10/1972 n. 642 art. 27-BIS in quanto ONLUS come previsto dal D.Lgs. n. 460 del 04/12/1997 art. 10 punto 8 e art. 17.