BILANCIO SOCIALE

2024



Sommario

Introduzione 3

Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale 4

Informazioni generali sull'Ente 6

Valori e finalità perseguite (Mission – come da Statuto/Atto Costitutivo) 7

Storia dell'organizzazione 9

Attività statutarie individuate e oggetto sociale 10

Struttura, Governo e Amministrazione 14

Persone che operano per l'Ente 16

Introduzione

Il bilancio sociale è uno strumento con cui la nostra Cooperativa gestisce la propria responsabilità sociale nei confronti di tutti gli interlocutori che a vario titolo si relazionano con la Cooperativa stessa. Si tratta di soggetti che hanno nei confronti della Cooperativa un interesse rappresentato da rapporti societari, commerciali, di lavoro o di altro genere: i cosiddetti portatori di interesse o stakeholders.

Ogni organizzazione ha un compito fondamentale nell'ottica dello sviluppo sostenibile e deve tenere conto della diversità di stakeholders con cui intrattiene relazioni di ogni genere.

Attraverso il bilancio sociale GRUPPO DI RICERCA DEDALOS SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ETS rende espliciti i risultati della propria attività, confrontandoli con gli obiettivi dichiarati, in modo da permettere a tutti (soci, lavoratori, stakeholders), ma in primo luogo a sé stessa, di verificare se tali obiettivi siano stati raggiunti, o si renda necessario piuttosto, introdurre ulteriori interventi.

Il bilancio sociale è quindi indispensabile per indagare sulle strategie ed i comportamenti adottati dalla Cooperativa per raggiungere le finalità statutarie, sui risultati raggiunti e sull'eventuale ricaduta benefica per la collettività in generale.

Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale

Il bilancio sociale è qualcosa in più rispetto alla semplice elencazione di numeri che hanno solo l'obiettivo di mostrare il risultato contabile realizzato. L'obiettivo del bilancio sociale è ricostruire la storia, far conoscere l'anima della cooperativa, le sue scelte, le sue sofferenze e le sue vittorie. Mostra il tentativo di essere fedeli alla vision e mission che si è data e, insieme, i percorsi di flessibilità e riorganizzazione che sono stati necessari nel corso dell'anno.

La metodologia di rendicontazione è fedele ai dettami legislativi, ma vuole impostare un più rigoroso sistema di valutazione dei diversi aspetti, attraverso l'individuazione di indicatori di qualità che mostrano il rapporto fra la cooperativa e i soci e le conseguenze operative che derivano dalle scelte organizzative. Sono presenti, dunque, focus specifici sul personale, sulle persone che usufruiscono dei nostri servizi e sul sistema di reti e relazioni che accompagna il nostro lavoro.

Per la stesura del presente bilancio sociale, la direzione aziendale e il consiglio di amministrazione ha analizzato accuratamente la normativa e ragionato su quali parti del bilancio potessero essere più utili per la sua redazione. Ha focalizzato mission e vision e analizzato i dati di bilancio, con particolare riferimento agli impatti sociali dell'azione della cooperativa. Di seguito ha compiuto una ricognizione sui diversi strumenti di monitoraggio tecnico procedurale e finanziario della cooperativa e identificato le fonti da cui estrarre le informazioni utili alla migliore comunicazione delle informazioni. Sono stati, di seguito, confrontati i dati di bilancio con la concretezza dell'esperienza, mettendo in relazione i fatti accaduti nell'anno con gli eventi economici, il ciclo finanziario e il ciclo economico dell'azienda. Il risultato ha prodotto una articolata ricognizione dei diversi aspetti della vita dell'azienda in questo anno.

Nella redazione del bilancio sociale la cooperativa ha fatto riferimento alle linee guida dettate dal Decreto del 04 luglio 2019, che elenca i principi generali da tenere presente per la stesura del documento che riportiamo di seguito, a titolo esemplificativo, per maggiore leggibilità:

- RILEVANZA: Devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione, dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività. Questi dati servono agli stakeholder per valutare il lavoro svolto dall'ente ed il grado di raggiungimento degli obiettivi statutari.

- COMPLETEZZA: Occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'ente (lavoratori, associati, volontari, cittadini, i destinatari dei servizi, pubbliche amministrazioni, donatori, ecc.).
- TRASPARENZA: occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni.
- NEUTRALITÀ: Le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse.
- COMPETENZA DI PERIODO: le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi / manifestatisi nell'anno di riferimento.
- COMPARABILITÀ: Vanno inseriti, per quanto possibile, dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato cambia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori o enti operanti nello stesso settore).
- CHIAREZZA: Le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile, con un linguaggio accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica.
- VERIDICITA' E VERIFICABILITÀ: Vanno riportate le fonti informative utilizzate.
- ATTENDIBILITÀ: i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati. La rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alle realtà.
- AUTONOMIA DELLE TERZE PARTI: Ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio. Valutazioni, giudizi e commenti di terze parti possono formare oggetto di apposito allegato.

Informazioni generali sull'Ente

Gruppo di Ricerca Dedalos Società Cooperativa Sociale ETS è una Società Cooperativa sociale dal 2024 e in virtù del D.Lgs. 112/2017, è di diritto "Impresa Sociale".
La Cooperativa ha sede legale in Lecce alla Via Cesare Abba n.34, e sede operativa in Grottaglie (TA) alla Via Tiziano n. 6.
La Cooperativa è iscritta presso Albo regionale delle Cooperative sociali Sezione "A" progressivo n. "1614" e Sezione "B" progressivo n. "932", con Atto Dirigenziale della Regione Puglia n. 102 del 18/04/2024; e presso la CCIAA di Lecce al n. LE-235256, Codice fiscale e partita iva 03643760758.
È inoltre iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di Impresa sociale a partire dal 23/01/2024 nell'apposito Registro RUNTS.

Denominazione sociale	**GRUPPO DI RICERCA DEDALOS – SOCIETA' COOPERATIVA ETS**
Data di costituzione	21/05/2002 Ultima modifica statutaria in data 12/01/2024 per atto Notaio Urselli Maurizio di Leverano (LE)
Scadenza	31/12/2050 (con possibilità di proroga)
Sede Legale	Lecce – Via Cesare Abba 34
Iscrizione Registro Imprese	LECCE
R.E.A.	LE – 235256
N° Iscr. Albo delle Cooperative	A171267
Protocollo Iscr. RUNTS	130717
Codice Fiscale e P.Iva	03643760758
Indirizzo pec	progettazione@pec.gruppodedalos.it
Sito ufficiale	www.gruppodedalos.it
Sistema di Governance	Sistema tradizionale con CDA composto da: Magurano Vanessa (Presidente) Dimitri Dalila (Vicepresidente e Consigliere) Magurano Melissa (Consigliere)
Legale Rappresentante	Magurano Vanessa, presidente del CdA, nominata con atto del 25/06/2023, durata in carica 3 esercizi
Codici Ateco	58.19 - produzione di cataloghi cartacei ed elettronici a contenuto turistico e culturale 33.20.09 - installazione di altre macchine ed apparecchiature industriali 43.12 - preparazione del cantiere edile e sistemazione del terreno

	43.39.01 - attività non specializzate di lavori edili 46.65 - commercio all'ingrosso di mobili per ufficio e negozi 46.69.99 - commercio all'ingrosso di altre macchine ed attrezzature per l'industria e il commercio e la navigazione nca 62.01 - produzione di software non connesso all'edizione 62.02 - consulenze nel settore delle tecnologie dell'informatica 63.12 - portali web 70.22.09 - altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale 82.3 - organizzazione di convegni e fiere 85.59.2 - corsi di formazione e corsi di aggiornamento professionale 85.60.01 - consulenza scolastica e servizi di orientamento scolastico 91.01 - attività di biblioteche e archivi
Settore attività ICNPO	02000 - Istruzione e ricerca Beni e servizi prodotti: Educazione, Istruzione e Formazione 06100 -Promozione dello sviluppo economico e sociale della collettività Beni e servizi prodotti: Valorizzazione del patrimonio culturale
Altre sedi e Unità locali	Via Magenta 74-76 - Lequile (LE) Via S. Anna 14 - Galatone (LE)
	Via Tiziano 6 - Grottaglie (TA)

Valori e finalità perseguite (Mission – come da Statuto/Atto Costitutivo)

Lo scopo dei soci della Cooperativa, in attuazione dell'art.1 della legge 8 novembre 1991 n. 381, è il perseguimento di finalità *dell'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini* attraverso:

- la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi incluse le attività di cui all'Art. 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l), e p), del D.Lgs. 3 luglio 2017 n. 112;
- lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati di cui all'Art. 4 della Legge n. 381/1991 e all'Art. 2 comma 6 della Legge Regione Puglia n. 21/1993 e s.m.i.;
- servizi ed attività tutti contestualmente esercitati e coordinati tra loro per l'efficace raggiungimento delle finalità attribuite alle cooperative sociali dal predetto Art. 1 della Legge n. 381/1991, sì da realizzare il collegamento funzionale tra le attività di cui ai punti a) e b) del medesimo Art. 1 della Legge n. 381/1991 quali appresso meglio definite, in conformità a quanto disposto dalla Legge Regione Puglia 11 febbraio 2002 n. 2; il tutto conservando sempre un'organizzazione amministrativa utile a consentire la netta separazione fra le gestioni relative alle diverse attività esercitate ai fini della corretta applicazione delle agevolazioni concesse dalla vigente normativa.

La Cooperativa non ha dunque finalità speculative e/o lucrative ed intende far partecipare chiunque ne abbia l'interesse e i requisiti ai benefici della mutualità, essendo retta e disciplinata in particolare dai principi della mutualità prevalente ai sensi dell'Art. 2514 del Codice Civile, mirando a realizzare una gestione integrata dei servizi erogati in forma associativa volta ad ottenere - tramite la gestione in forma associata dell'azienda nella quale i soci lavoratori prestano la propria opera - continuità occupazionale lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali possibili, operando in maniera integrata rispetto al territorio di appartenenza.
La Cooperativa, nello svolgimento della propria attività, si avvale prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci e orienta la propria gestione al conseguimento dei parametri di scambio mutualistico prevalente ai sensi degli Art. 2512 e seguenti del codice civile.
Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali, i soci instaurano con la Cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata, ovvero in qualsiasi altra forma consentita dalla legislazione italiana.

La Cooperativa, per le attività di cui alla cooperativa di tipo B, impiega alle sue dipendenze, come previsto dallo Statuto, un numero non inferiore al **trenta per cento** di lavoratori svantaggiate o con disabilità ai sensi dell'Art. 4 della L. n. 381/1991 e ss.mm.ii. Si considerano persone svantaggiate gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno ai sensi dell'articolo 21 della legge 26 luglio 1975, n. 354, e successive modificazioni. Si considerano inoltre persone svantaggiate i soggetti indicati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministro della sanità, con il Ministro dell'interno e con il Ministro per gli affari sociali, sentita la commissione centrale per le cooperative istituita dall'articolo 18 del citato decreto legislativo del Capo provvisorio dello Stato 14 dicembre 1947, n. 1577, e successive modificazioni.

Storia dell'organizzazione

La società nasce nel 2002 allo scopo di gestire attività e servizi nel campo dei beni culturali e dell'archeologia. Sin da subito, si accredita per indagini archeologiche presso la Soprintendenza per i Beni Archeologici della Puglia e il Dipartimento di Beni Culturali dell'Università del Salento.

Negli anni si specializza e tuttora opera nel settore delle ITC applicate al turismo, del marketing territoriale e del *destination management*, curando, sin dal 2005, importanti iniziative per la promozione della Puglia nei mercati turistici nazionali e internazionali.

L'azienda è attiva in tutta Italia e collabora con numerosi partner pubblici e privati; cura le attività di marketing e comunicazione di diversi marchi turistici e si occupa di promo-commercializzazione delle destinazioni turistiche per conto di GAL ed enti pubblici di vario livello.

Il 31 marzo 2005 viene iscritta nella sezione delle cooperative a mutualità prevalente, categoria cooperative sociali, categoria attività esercitata tipo A e Tipo B.

Dal 2008 al 2013 ha collaborato alla gestione delle attività di marketing turistico per l'Unione Nazionale Pro Loco d'Italia (UNPLI), attraverso il progetto di turismo sociale e associativo *Viaggiando con le Pro Loco*. Dopo una prima fase dedicata alla promozione territoriale, l'azienda è entrata in contatto con il settore Educativo e Formativo.

Dal 2020 è impegnata nella progettazione e nello sviluppo di modelli educativi **per minori**, nella creazione di **percorsi STEAM** per ogni livello di istruzione per il potenziamento delle soft skills attraverso ambienti di apprendimento immersivi. Svolge programmi educativi che sensibilizzano i bambini sull'importanza della conservazione della natura e della protezione degli ecosistemi. Mette in atto progetti che coinvolgono gli studenti nella creazione e nella manutenzione di spazi verdi, come orti didattici, dove possono imparare a coltivare, prendersi cura delle piante e comprendere l'importanza di una dieta sana ed equilibrata.

Dal 2023 l'azienda è inoltre impegnata nello sviluppo di programmi di **incubazione** e **accelerazione** rivolti a giovani e startup che intendono sviluppare iniziative di economia sociale, fornendo **servizi a supporto dello sviluppo**

Sempre nel 2023, con DGR n. 1065/2023, viene inserita nell'Elenco regionale di Enti del Terzo Settore giovanili accreditati a supporto della Rete dei Nodi di Galattica - Rete Giovani Puglia.

Il 20 settembre 2024 ottiene l'accreditamento come Ente di Formazione Professionale dalla Regione Puglia, con l'autorizzazione a svolgere tra gli altri anche percorsi di Obbligo Formativo.

Il gruppo, amministratori, soci e lavoratori, è stato pertanto fortemente motivato a lavorare in ambito cooperativo ponendosi i seguenti obiettivi:

- partecipare collegialmente alla gestione della cooperativa;
- sviluppare nuove attività e nuovi progetti che, grazie al supporto organizzativo e finanziario, potevano perseguire obiettivi di qualità e innovazione;
- coniugare capacità professionali e motivazione sociale per affermare la cooperativa sul mercato;
- sviluppare le competenze professionali dei soci attraverso costanti percorsi formativi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

Come previsto dall'art. 4 della Legge Regionale n. 21/1993, modificata dalla Legge n. 2/2002, Gruppo di Ricerca Dedalos ha ottenuto l'iscrizione nell'Albo regionale delle Cooperative sociali Sezione "A" progressivo n. "1614" e Sezione "B" progressivo n. "932", con Atto Dirigenziale della Regione Puglia n. 102 del 18/04/2024.

Si riporta di seguito il dettaglio delle attività svolte con riferimento alle sezioni A e B:

Attività di tipo "A"	Attività di tipo "B"
Educazione alimentare	Vendita attrezzature didattiche e arredi
Progetti contro la dispersione scolastica	Progettazione e costruzione orti didattici
Gestione laboratori STEAM	

Dettaglio delle Attività sezione A

Accanto alla creazione di nuovi posti di lavoro e di opportunità per il territorio, la Cooperativa ha proseguito quanto già iniziato nel 2023, intrattenendo rapporti con dirigenti scolastici del territorio e amministrazioni comunali per contrastare la povertà

educativa, avviare progetti culturali di educazione alimentare e sulle discipline STEAM:
- Educazione alimentare:

- Nell'ambito del PON FESR "EDUGREEN: laboratori di sostenibilità per il primo ciclo" Asse V - Fondo europeo di sviluppo regionale (FESR) – REACT EU, Obiettivo specifico 13.1 - Azione 13.1.3, l'azienda è stata incaricata, già dal 2023, di organizzare e curare laboratori di educazione alimentare rivolti agli studenti. Oltre 70 le scuole coinvolte e 6000 i ragazzi tra i 6 i 18 anni che hanno partecipato alle attività.
- Nell'ambito del progetto "CIME DI RAPA EDUCATION: Generazione Bio", finanziato dal GAL Valle della Cupa, Gruppo di Ricerca Dedalos si è occupata dell'organizzazione di laboratori di educazione alimentare nelle 14 piazze dei Comuni aderenti al Gal. Insieme ai partner, sono stati presentati i PAT regionali e organizzato insieme ad esperti laboratori gastronomici gratuiti per i più piccoli. Oltre 1800 i bambini di scuola primaria coinvolti nelle attività.

- Progetti contro la dispersione scolastica: nell'ambito del DM 19/2023 (Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica – PNRR) sono stati sviluppati interventi di tutoraggio one-to-one con esperti psicologi ed educatori, che hanno affiancato gli allievi delle scuole secondarie di primo grado. Oltre 500 i ragazzi coinvolti nelle attività.
- Gestione laboratori STEAM:

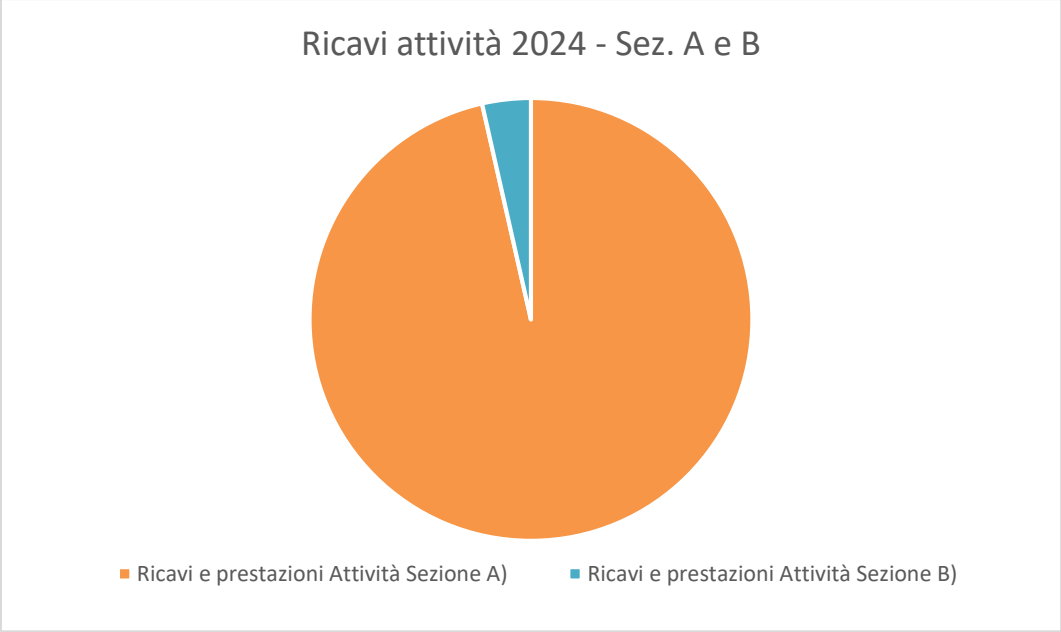
- nell'ambito del DM 65/2023 (Nuove competenze e nuovi linguaggi – PNRR), sono stati organizzati laboratori multidisciplinari (biodiversità, coding unplugged, inglese, orientamento discipline STEAM per allievi e famiglie, intelligenza artificiale, Web Radio, …) con l'obiettivo di promuovere l'integrazione, all'interno dei curricula di tutti i cicli scolastici, di attività, metodologie e contenuti volti a sviluppare le competenze STEM, digitali e di innovazione, e di potenziare le competenze multilinguistiche di studenti e insegnanti. Oltre 65 le scuole coinvolte e 5000 i ragazzi tra i 3 i 18 anni che hanno partecipato alle attività.
- nell'ambito del DM 66/2023 (Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico – PNRR) sono stati organizzati percorsi formativi per il personale scolastico (dirigenti scolastici, direttori dei servizi generali e amministrativi, personale ATA, docenti, personale educativo)

sulla transizione digitale e laboratori sul campo nella didattica e nell'organizzazione scolastica, in coerenza con i quadri di riferimento europei per le competenze digitali DigComp 2.2 e DigCompEdu. Tra i laboratori attivati ricordiamo: Google e i suoi applicativi, intelligenza artificiale e i suoi applicativi, software di gestione aule immersive con l'utilizzo di visori, web radio, laboratori sulle metodologie didattiche. Oltre 500 tra docenti e personale scolastico coinvolti nelle attività.

Dettaglio delle Attività sezione B

Nel corso dell'anno Gruppo di Ricerca Dedalos si è occupata anche della vendita di attrezzature didattiche e arredi e della realizzazione e manutenzione di orti didattici realizzati negli anni precedenti nelle scuole del territorio regionale e nazionale.

Si riporta di seguito l'incidenza delle attività svolte nel Bilancio di esercizio:



Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri periodici di verifica e supervisione del lavoro	4 - Co-produzione
Soci	Assemblee e riunioni di coordinamento	5 - Co-gestione
Finanziatori	Non sono presenti	Non presente
Clienti e Utenti	Somministrazione questionario di qualità e riunioni informative	1 - Informazione

Fornitori	Scambio di comunicazioni via mail	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Incontri per co-progettare	3 - Co-progettazione
Collettività	Sito internet e social media, avventori delle attività di pubblico esercizio	1 - Informazione

SCALA delle intensità:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia Soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Fondazione con il SUD	Ente non profit: Fondazione bancaria	Sostegno iniziative	Sviluppo progetti sociali e di inserimento lavorativo
Agenzia Formativa Ulisse	Ente di formazione	Formazione e aggiornamento	RTS in progetti finanziati da P.A.
Società Cooperativa Libellula	Cooperativa sociale	Partenariato	Sviluppo progetti sociali e di contrasto della povertà educativa
Consorzio Ambito Sociale di Poggiardo	Ente pubblico	Partenariato	Sviluppo progetti sociali e di contrasto della povertà educativa
Iazzo Scagno srl Impresa Sociale ETS	srl	Partenariato	Sviluppo progetti sociali e di inserimento lavorativo
Istituti Comprensivi regionali e nazionali	Ente pubblico	Partenariato	Sviluppo progetti sociali e di contrasto della povertà educativa
Istituto Comprensivo Aldo Moro	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
Circolo didattico Casamassima	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
Istituto Comprensivo Polo 2 - Galatone	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
Circolo Didattico Montessori – Mola di Bari	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico
Istituto Comprensivo Aradeo Neviano	Ente pubblico	Formazione e aggiornamento	Sviluppo laboratori per studenti e personale scolastico

Struttura, Governo e Amministrazione

REVISIONE MISE

Con riferimento alle disposizioni contenute nel D.Lgs. n. 220/2002, Gruppo di Ricerca Dedalos Soc. Coop. Sociale ETS ha ricevuto la revisione e l'accertamento della natura mutualistica dell'Ente, attraverso la verifica della gestione amministrativa, contabile, fiscale e giuslavoristica, da parte del Ministero dello Sviluppo Economico. In data 06/08/2024, il revisore incaricato ha proposto il rilascio del certificato/attestazione di revisione.

Consistenza e composizione della base sociale/associativa al 31/12/2024

Numero	Tipologia soci
4	Numero di soci
3	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di Governo e Controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CdA:

Nome e Cognome	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Magurano Vanessa	SI	F	37	25/06/2023	1	RSPP	NO	PRESIDENTE
Dimitri Dalila	NO	F	33	25/06/2023	1	RLS	NO	VICEPRESIDENTE
Magurano Melissa	NO	F	31	25/06/2023	1		NO	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	Totale componenti (persone)
0	Di cui maschi
3	Di cui femmine
0	Di cui persone svantaggiate
3	Di cui persone normodotate
2	Di cui soci cooperatori lavoratori
1	Di cui soci cooperatori volontari

0	Di cui soci cooperatori fruitori
0	Di cui soci sovventori e finanziatori
0	Di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata della carica

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero variabile da tre a undici membri, secondo quanto stabilito all'atto della nomina.

I membri del Consiglio di Amministrazione possono essere scelti solo tra i soci cooperatori; il Consiglio di Amministrazione nominerà al suo interno il Presidente e il Vice presidente, se questi non sono nominati dai soci.

I membri del Consiglio di Amministrazione possono essere nominati per un periodo non superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Sono rieleggibili e cessano dalle loro funzioni, oltreché per scadenza del periodo di durata per il quale sono stati nominati, in ogni altra ipotesi prevista dalla legge, ed in particolare per rinuncia, decadenza o revoca dall'incarico, con esclusione in quest'ultimo caso di ogni diritto al risarcimento del danno anche se la revoca è fatta senza giusta causa.

Il CdA è stato nominato su delibera del 25/06/2023.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2024	Dei soci	27/06/2024	Approvazione Bilancio 2023	100,00	0,00
2023	Dei soci	30/07/2023	Approvazione Bilancio 2022	100,00	0,00
2022	Dei soci	20/07/2022	Approvazione Bilancio 2021	100,00	0,00

I soci sono stati presenti alle Assemblee convocate ed hanno espresso partecipazione e interesse per le attività della cooperativa. Insieme sono stati delineati gli obiettivi da raggiungere ogni anno e un consuntivo degli obiettivi raggiunti l'anno precedente. Alle loro domande il CdA ha risposto in modo esaustivo e chiaro creando un clima di fiducia e rispetto reciproco.

I soci sono stati coinvolti in tutti i processi decisionali dell'azienda.

Persone che operano per l'Ente

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

Numero	Occupazioni
7	Totale lavoratori subordinati - occupati anno di riferimento
4	Di cui maschi
3	Di cui femmine
1	Di cui under 35
1	Di cui over 50

Numero	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	Di cui maschi
0	Di cui femmine
0	Di cui under 35
0	Di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

Numero	**Assunzioni** (da disoccupato a occupato)
3	Nuove assunzioni anno di riferimento
1	Di cui maschi
2	Di cui femmine
0	Di cui under 35
1	Di cui over 50

Numero	**Stabilizzazioni** (da determinato a indeterminato)
2	Stabilizzazioni anno di riferimento
1	Di cui maschi
1	Di cui femmine
1	Di cui under 35
0	Di cui over 50

Composizione del personale nel 2024

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	5	2
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	0
Operai	0	2
Apprendisti	0	0
Altro	0	0

Numero Collaboratori	Profili
24	Totale (subordinati, parasubordinati e autonomi)
1	Direttore/rice aziendale

4	Impiegati amministrativi
2	Operai
0	Apprendisti
17	Cococo per specifici progetti

Di cui Dipendenti svantaggiati	
1	Totale dipendenti con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage

Livello di istruzione del personale occupato (subordinati e autonomi):

Numero Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca o Master di II Livello
10	Laurea Magistrale
0	Diploma Superiore ITS o Master di primo livello
12	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
0	Qualifica scuola superiore
0	Licenza Media
0	Altro

Informazioni sui criteri seguiti per l'ammissione di nuovi soci (ai sensi dell'ex art. 2528 del Codice civile)

Nell'ammissione dei soci e nella relativa procedura si sono osservate le norme previste dalla legge, dallo statuto sociale e dai regolamenti approvati.

Nell'anno 2024 è stato ammesso a socio n. 1 (uno) persona fisica che ne ha fatto opportuna richiesta, a fronte di numero 1 (uno) socio dimissionario.

Si sono adottati criteri non discriminatori coerenti con lo scopo mutualistico e con l'attività economica svolta. Si è tenuto conto della potenzialità della cooperativa, delle caratteristiche dell'aspirante socio e di tutti gli altri requisiti soggettivi e oggettivi richiesti dallo statuto.

L'ingresso del nuovo socio non ha determinato disparità di trattamento tra soci in quanto non ha precluso l'esercizio di alcun diritto e non ha modificato la possibilità di usufruire delle prestazioni offerte dalla cooperativa.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

La Cooperativa applica diversi CCNL, in base alle attività che svolge:

- **CCNL per il settore Commercio CONFCOMMERCIO**

N. dipendenti		Full Time	Part Time
2	Totale dipendenti indeterminato inclusi apprendisti	0	2
	Di cui maschi	0	2
	Di cui femmine	0	0
0	Totale dipendenti determinato	0	0
	Di cui maschi	0	0
	Di cui femmine	0	0

- CCNL Cooperative Sociali

N. dipendenti		Full Time	Part Time
2	Totale dipendenti indeterminato inclusi apprendisti	0	2
	Di cui maschi	0	2
	Di cui femmine	0	0
1	Totale dipendenti determinato	1	0
	Di cui maschi	0	0
	Di cui femmine	1	0

- CCNL Formazione Professionale

N. dipendenti		Full Time	Part Time
2	Totale dipendenti indeterminato inclusi apprendisti	2	0
	Di cui maschi	0	0
	Di cui femmine	2	0
	Totale dipendenti determinato	0	0
	Di cui maschi	0	0
	Di cui femmine	0	0

I lavoratori della Cooperativa hanno ricevuto un trattamento economico e normativo non inferiore a quello previsto dal contratto collettivo, e viene rispettato il parametro secondo cui in ciascun ente la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti non può essere superiore al rapporto di 1 a 8, da calcolarsi sulla base della retribuzione annua lorda stabilito dall'Art. 13 del D.Lgs. 3 luglio 2017 n. 112 (ovvero la retribuzione del lavoratore con qualifica più alta non può superare di 8 volte la retribuzione del lavoratore con qualifica più bassa).

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

La nostra Cooperativa ha intrapreso ormai da tempo le iniziative necessarie anche alla tutela dei luoghi di lavoro, secondo quanto disposto dalla legislazione in materia. È regolarmente svolta l'azione di aggiornamento del personale (anche in caso di

nuove assunzioni), anche ai sensi del Decreto 81/2008 art 36 e 37.

Nell'anno 2024 sono stati svolti i seguenti corsi di formazione per il personale dipendente:

- Corsi ANTINCENDIO
- Corsi di Formazione e Informazione sulla SICUREZZA SUL LAVORO
- Corsi HACCP
- Corsi PRIMO SOCCORSO

Si procederà poi con opportuno aggiornamento come previsto per legge.

Evoluzione della gestione

I traguardi raggiunti nel 2024 sono il risultato della bontà del lavoro sin qui svolto.

La Cooperativa è stata in grado di gestire numerose attività e servizi, perfezionando la capacità organizzativa e gestionale indispensabile a minimizzare i relativi rischi di tipo economico.

Nel corso dell'anno, la Cooperativa ha proceduto alla presentazione di progetti in risposta ai principali Avvisi pubblici emanati dalla Regione Puglia e per i quali si stanno aspettando le relative graduatorie.

Sulla base dei valori e delle stime contabili al 31/12/2024, nonché sulla base dell'andamento dell'attività aziendale nei primi mesi del 2025, si stima che l'attività della nostra Cooperativa potrà proseguire regolarmente anche nel prossimo futuro.

Lecce, 31/03/2025

Gruppo di Ricerca Dedalos
Società Cooperativa Sociale ETS

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
f.to MAGURANO Vanessa

"Il sottoscritto, ai sensi dell'art.31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società".

Esente da imposta di bollo - D.P.R. 26/10/1972 n. 642 art. 27-BIS in quanto ONLUS come previsto dal D.Lgs. n. 460 del 04/12/1997 art. 10 punto 8 e art. 17.